

PRENDRE UNE FONCTION MANAGÉRIALE

Date de mise à jour : 03/03/2026

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de:
- Être un manager reconnu
- S'affirmer, mobiliser, motiver et valoriser leur équipe pour garantir la performance de leur secteur
- Favoriser l'adhésion de leurs collègues ou collaborateurs

INDICATEURS DE PERFORMANCE

Les effectifs pour cette formation ne sont pas suffisants pour produire des statistiques.

Public

Animateurs d'équipe en prise de fonction

Pré-requis

Aucun pré-requis

Modalités d'inscription

Inscription et signature de la convention de formation.
Evaluation préformative avant l'action de formation.

Délais d'accès

Entrées / sorties permanentes. Transmission de la convention 15 jours avant le début de la formation.

Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap).

Tarifs

1 680€ HT (+ 420€ pour l'évaluation pré-formative)

Durée

5 jours (Evaluation pré-formative comprise)

Lieu(x) de formation

- Le Havre
- Évreux
- Port-Jérôme-sur-Seine

CONTENU DE LA FORMATION

Apprécier la fonction de manager
- Évaluer son style de management
- Manager ses collègues ou ses anciens collègues
- Développer son leadership

Communiquer avec des collaborateurs, des collègues et la hiérarchie
- Pratiquer l'écoute active
- Développer son argumentation
- Relayer les informations montantes et descendantes
- Transmettre les informations utiles et nécessaires pour mobiliser les équipes

S'affirmer en toutes circonstances
- S'affirmer pour fédérer
- Faire preuve de fermeté
- Différencier l'agir du réagir
- S'affirmer face à différents interlocuteurs

Mettre en œuvre la motivation des collègues ou collaborateurs
- Détecter les motivations
- Analyser la démotivation et y remédier
- Valoriser efficacement les membres de l'équipe
- Repérer la passivité pour mieux la surmonter

Retour d'expériences

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning).

Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative : travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier, psychologues du travail.

Modalités d'évaluation et d'examen

Attestation d'acquisition des capacités professionnelles.