

AIDE AU DÉPLOIEMENT D'UNE GEPP

Date de mise à jour : 03/03/2026

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :
- Découvrir les enjeux et la démarche de la GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels)
- Connaitre les outils de la GEPP
- Initier à la mise en place d'une GEPP

INDICATEURS DE PERFORMANCE

Les effectifs pour cette formation ne sont pas suffisants pour produire des statistiques.

Public
Salariés d'entreprise

Pré-requis
Aucun pré-requis

Modalités d'inscription
Inscription et signature de la convention de formation.

Délais d'accès
Entrées / sorties permanentes. Transmission de la convention 15 jours avant le début de la formation.

Handicap
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap).

Tarifs
1 500€ HT

Durée
2 jours

Lieu(x) de formation
- Le Havre
- Évreux
- Port-Jérôme-sur-Seine

CENTRES DE FORMATION UIMM EURE SEINE ESTUAIRE

ÉVREUX
du BAC PRO à la Licence Pro
422, rue Henri Becquerel
Parc d'activités de la forêt
27000 Evreux
02 78 79 00 19

LE HAVRE
du CAP à la Licence Pro
115, rue Desramé
76620 Le Havre
02 35 54 69 50

PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE
du CAP au BAC PRO
18, avenue du Bois
76330 Port-Jérôme-sur-Seine
02 35 38 38 22

VERNON
Titres ingénieurs
1, avenue Hubert Curien
Campus de l'Espace
27200 Vernon
02 78 79 00 19

CONTENU DE LA FORMATION

Comprendre et appréhender la GEPP pour l'entreprise
- Les concepts clés de la GEPP
- Les enjeux de la GEPP
- Les bénéfices pour l'entreprise

Les contours d'un dispositif de GEPP
- Le diagnostic de l'existant
- Les référentiels emplois et compétences
- Les outils
- Les leviers et le plan d'action prévisionnel

Mettre en œuvre une démarche de GEPP dans l'entreprise
- Les différentes étapes d'un projet GEPP
- Définir sa stratégie et cadrer son projet
- Organiser le projet et mobiliser les acteurs et moyens
- La vie d'un projet GEPP

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning).

Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative : travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s ou psychologue du travail, titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier.

Modalités d'évaluation et d'examen

Attestation d'acquisition des capacités professionnelles.