

METTRE EN OEUVRE UNE DÉMARCHE 5S

Date de mise à jour : 03/03/2026

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :
- Identifier l'importance d'une bonne organisation des postes de travail, comme base préalable aux projets d'amélioration continue
- Comprendre les principes et l'intérêt de la méthode 5S
- Savoir réaliser un bilan de son poste de travail
- Adopter un comportement responsable et participatif en proposant des actions d'amélioration

INDICATEURS DE PERFORMANCE

Les effectifs pour cette formation ne sont pas suffisants pour produire des statistiques.

Public
Salariés d'entreprise

Pré-requis
Aucun pré-requis

Modalités d'inscription
Inscription et signature de la convention de formation.

Délais d'accès
En inter - Entrée et sortie à dates fixes

Handicap
Action ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap).

Tarifs
420€ HT (+ option 1 300€ HT d'accompagnement sur site sur 2 demi-journées)

Durée
1 jour (+ option de 2 demi-journées d'accompagnement)

Lieu(x) de formation
- Le Havre
- Évreux
- Port-Jérôme-sur-Seine

CONTENU DE LA FORMATION

Comprendre les principes et l'intérêt de la méthode 5S :
- Connaître les objectifs et les résultats attendus
- Appréhender les améliorations possibles : qualité, production, sécurité
- Mesurer l'influence sur les conditions de travail
- Connaître les domaines d'application possibles

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning).

Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative : travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s ou psychologue du travail, titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier.

Modalités d'évaluation et d'examen

Évaluation des compétences acquises via un questionnaire intégrant des mises en situation. Attestation d'acquisition des capacités professionnelles.