MANAGEMENT TRANSVERSAL

Date de mise à jour : 06/05/2025

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :
- Maîtriser les aspects humains du pilotage de projet
- Acquérir des comportements managériaux pour animer une équipe et mobiliser l'ensemble des acteurs tout au long du déroulement du projet
- Accroître son leadership pour obtenir et maintenir l'implication de chacun
- Développer sa capacité à mieux gérer son temps et à affronter le stress et la pression du projet

INDICATEURS DE PERFORMANCE

Les effectifs pour cette formation ne sont pas suffisants pour produire des statistiques.

Public

Managers

Pré-requis

Aucun pré-requis

Modalités

Inscription et signature de la convention de formation.
Evaluation préformative avant l'action de formation.

Délais d'accès

Entrées / sorties permanentes. Transmission de la convention 15 jours avant le début de la formation.

Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap).

Tarifs

840€ HT (+ 420€ pour l'évaluation pré-formative)

Durée

3 jours (Evaluation pré-formative comprise)

Lieu(x) de formation

- Le Havre
- Évreux
- Port-Jérôme-sur-Seine

CONTENU DE LA FORMATION

Mettre en oeuvre les clés du management transversal
- Identifier les spécificités du management sans lien hiérarchique
- Développer les comportements de coopération en s'appuyant sur la motivation et les contraintes des interlocuteurs
- Identifier les différents styles de management

Communiquer avec ses collaborateurs, ses collègues et la hiérarchie
- Maitriser les principes-clés de la communication
- Prendre conscience de son mode de communication
- Pratiquer l'écoute active
- Développer son argumentation
- Rendre compte et formaliser son activité

S'affirmer en toutes circonstances
- S'affirmer pour fédérer
- Faire preuve de fermeté
- Différencier l'agir du réagir
- Adopter le style de management à la situation

Développer son leadership
- Appréhender les qualités du manager leader
- Évaluer ses compétences personnelles et ses propres qualités de leader
- Prendre en compte ses qualités individuelles et s'appuyer sur ses forces
- Gérer ses points de vigilance
- Clarifier le leadership et son rapport au management
- Identifier ce que les collaborateurs attendent d'un leader

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning).

Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative : travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s ou psychologue du travail, titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier.

Modalités d'évaluation et d'examen

Attestation d'acquisition des capacités professionnelles.