

EVALUATION 360°

Date de mise à jour : 03/03/2026

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :
- Prendre conscience de ses points d'appui et de ses points de développement
- Questionner et prendre du recul sur ses pratiques managériales
- Avoir une meilleure connaissance de soi et de son impact sur les autres
- Retrouver les performances attendues
- S'inscrire dans une conduite de changement
- Identifier les attentes des différents acteurs
- Bâtir un plan d'action de développement en s'appuyant sur une information fiable

INDICATEURS DE PERFORMANCE

Les effectifs pour cette formation ne sont pas suffisants pour produire des statistiques.

Public
Managers

Pré-requis
Aucun pré-requis

Modalités d'inscription
Inscription et signature de la convention de formation.

Délais d'accès
Entrées / sorties permanentes. Transmission de la convention 15 jours avant le début de la formation.

Handicap
Action ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap).

Tarifs
800€ HT

Durée
1 jour

Lieu(x) de formation
- Le Havre
- Évreux
- Port-Jérôme-sur-Seine

CONTENU DE LA FORMATION

Phase 1 : Remplissage du questionnaire (auto-évaluation) et évaluation par les collaborateurs, les pairs, la hiérarchie.
- Le manager évalué et/ou la hiérarchie définit ses évaluateurs et chaque personne identifiée remplit le questionnaire (2 à 3 semaines)
- Le(la) consultant(e) se montre joignable pour répondre aux éventuelles questions. Les données de réponses sont confidentielles et couvertes par le secret professionnel

Phase 2 : Restitution des résultats
- Débriefing des résultats entre la personne bénéficiaire du 360° et le(la) consultant(e)
- Le(la) consultant(e) aide le manager à adopter une posture d'analyse afin qu'il s'inscrive rapidement dans sa conduite de changement
- A l'issue de l'entretien, le manager aura identifié 3 actes de progrès prioritaires mais également 3 points forts de sa pratique

Phase 3 (en option) : Accompagnement Performance managériale individuelle
A l'issue de la restitution et pour une meilleure efficacité de l'action, il peut être proposé un accompagnement individuel et personnalisé en fonction du plan d'actions identifié en amont.

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situation pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning)

Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative: travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s ou psychologue du travail, titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier.

Modalités d'évaluation et d'examen

Compte-rendu d'évaluation et débriefing avec la personne évaluée.