



## EVALUATION 360°

Date de mise à jour : 18/06/2024

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :

- Prendre conscience de ses points d'appui et de ses points de développement
- Questionner et prendre du recul sur ses pratiques managériales
- Avoir une meilleure connaissance de soi et de son impact sur les autres
- Retrouver les performances attendues
- S'inscrire dans une conduite de changement
- Identifier les attentes des différents acteurs
- Bâtir un plan d'action de développement en s'appuyant sur une information fiable

#### Public

Managers

#### Pré-requis

Aucun pré-requis

#### Modalités

Evaluation préformative - Entretien individuel

#### Délais d'accès

Entrées / Sorties permanentes

#### Handicap

Action ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap).

#### Tarifs

800€ HT

#### Durée

1 jour

#### Lieu(x) de formation

- Le Havre
- Évreux
- Port-Jérôme-sur-Seine

### CENTRES DE FORMATION UIMM EURE SEINE ESTUAIRE

**ÉVREUX**  
du BAC PRO à la Licence Pro  
422, rue Henri Becquerel  
Parc d'activités de la forêt  
27000 Evreux  
02 78 79 00 19

**LE HAVRE**  
du CAP à la Licence Pro  
115, rue Desramé  
76620 Le Havre  
02 35 54 69 50

**PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE**  
du CAP au BAC PRO  
18, avenue du Bois  
76330 Port-Jérôme-sur-Seine  
02 35 38 38 22

**VERNON**  
Titres ingénieurs  
1, avenue Hubert Curien  
Campus de l'Espace  
27200 Vernon  
02 78 79 00 19

## CONTENU DE LA FORMATION

Phase 1 : Remplissage du questionnaire (auto-évaluation) et évaluation par les collaborateurs, les pairs, la hiérarchie.

- Le manager évalué et/ou la hiérarchie définit ses évaluateurs et chaque personne identifiée remplit le questionnaire (2 à 3 semaines)
- Le(la) consultant(e) se montre joignable pour répondre aux éventuelles questions. Les données de réponses sont confidentielles et couvertes par le secret professionnel

Phase 2 : Restitution des résultats

- Débriefing des résultats entre la personne bénéficiaire du 360° et le(la) consultant(e)
- Le(la) consultant(e) aide le manager à adopter une posture d'analyse afin qu'il s'inscrive rapidement dans sa conduite de changement
- A l'issue de l'entretien, le manager aura identifié 3 actes de progrès prioritaires mais également 3 points forts de sa pratique

Phase 3 (en option) : Accompagnement Performance managériale individuelle

A l'issue de la restitution et pour une meilleure efficacité de l'action, il peut être proposé un accompagnement individuel et personnalisé en fonction du plan d'actions identifié en amont.

### Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situation pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning)

### Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative: travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

### Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s ou psychologue du travail, titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier.

### Modalités d'évaluation et d'examen

Compte-rendu d'évaluation et débriefing avec la personne évaluée.

## CENTRES DE FORMATION UIMM EURE SEINE ESTUAIRE

**ÉVREUX**  
du BAC PRO à la Licence Pro  
422, rue Henri Becquerel  
Parc d'activités de la forêt  
27000 Evreux  
02 78 79 00 19

**LE HAVRE**  
du CAP à la Licence Pro  
115, rue Desramé  
76620 Le Havre  
02 35 54 69 50

**PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE**  
du CAP au BAC PRO  
18, avenue du Bois  
76330 Port-Jérôme-sur-Seine  
02 35 38 38 22

**VERNON**  
Titres ingénieurs  
1, avenue Hubert Curien  
Campus de l'Espace  
27200 Vernon  
02 78 79 00 19