

CQP - RESPONSABLE D'ÉQUIPE

Niveau de diplôme : Niveau 5
Date de mise à jour : 29/10/2026

MÉTIER

Dans le cadre de l'organisation d'un atelier ou d'un service, le/la titulaire de la qualification est responsable sur son secteur de l'organisation et de l'animation d'une ou plusieurs équipes, de l'optimisation de la qualité, de la sécurité et de la productivité et de l'interface avec les autres services.
L'activité de son secteur peut s'exercer dans le domaine de la production, de la maintenance, de la logistique, des méthodes, de la qualité, etc...Les missions ou activités confiées au titulaire peuvent porter sur :
- la supervision de l'activité quotidienne
- l'organisation du travail de ses collaborateurs et l'animation du progrès
- l'amélioration de la performance
- la communication ascendante, descendante et l'animation transversale
- le suivi des compétences de son équipe

INDICATEURS DE PERFORMANCE

Les effectifs pour cette formation ne sont pas suffisants pour produire des statistiques.

Public
Tout public (jeunes, étudiant.e.s, demandeur.euse.s d'emploi, salarié.e.s…) pour complément de parcours initial de formation, reconversion, validation des acquis ou montée en compétences.

Pré-requis
Management d'une équipe, expérience de production industrielle.

Modalités d'inscription
Evaluation préformative - Entretien individuel

Délais d'accès
Fonction de la date de signature du contrat ou de la convention avec l'entreprise d'accueil.

Handicap
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap).

Tarifs
Pour les entreprises : 8 480€ HT (comprenant l'évaluation pré-formative, la formation, l'accompagnement individualisé et la certification).
Pour les apprenant.e.s : formation rémunérée, financée par les OPCO et l'entreprise d'accueil.

Durée
22 jours maximum

Lieu(x) de formation
- Le Havre
- Évreux
- Port-Jérôme-sur-Seine

CENTRES DE FORMATION UIMM EURE SEINE ESTUAIRE

ÉVREUX
du BAC PRO à la Licence Pro
422, rue Henri Becquerel
Parc d'activités de la forêt
27000 Evreux
02 78 79 00 19

LE HAVRE
du CAP à la Licence Pro
115, rue Desramé
76620 Le Havre
02 35 54 69 50

PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE
du CAP au BAC PRO
18, avenue du Bois
76330 Port-Jérôme-sur-Seine
02 35 38 38 22

VERNON
Titres ingénieurs
1, avenue Hubert Curien
Campus de l'Espace
27200 Vernon
02 78 79 00 19

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme
- Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et évènements
- Identifier les besoins en compétences sur son secteur
- Préparer l'évolution des compétences des membres de son équipe
- Analyser la performance de son secteur
- Animer des actions de progrès sur son secteur
- Animer au quotidien son équipe
- Communiquer les informations utiles au fonctionnement de son secteur de manière adaptée à la situation et aux interlocuteurs
- Assurer l'interface entre son secteur, les services supports et la hiérarchie

CONTENU DE LA FORMATION

Compétences transverses

Utiliser les outils et méthodes de l'amélioration continue / Lean Manufacturing
- Utiliser les méthodes de résolution de problèmes (outils de la qualité)
- Gérer un projet : planification, suivi, objectifs intermédiaires
- Respecter les normes Qualité, Sécurité et Environnement (normes et réglementation)
- Acquérir des compétences avancées en bureautique : Word®, Excel®, Powerpoint®
- Prévenir et gérer son stress
- Gérer son temps et ses priorités

Compétences techniques

Manager au quotidien : tableau de bord et animation par objectifs, positionnement par rapport à son équipe, relations inter-service et hiérarchiques, droit du travail
- Piloter la production de son secteur : planification de l'activité, gestion des aléas
- Accompagner le changement dans un contexte industriel
- Exploiter les indicateurs de performance et détecter les dérives
- Développer la polyvalence de son équipe : gestion des ressources humaines, évolution des compétences, conduite des entretiens individuels
- Animer son équipe et communiquer avec son équipe : différents modes de communication, communication visuelle, orale et écrite, animation de réunion, le leadership, l'assertivité

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (e-learning).

Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative : travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

Équipe pédagogique

Formateur.rice.s expert.e.s titulaires au minimum d'un BAC +2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine professionnel du métier.

Modalités d'évaluation et d'examen

Les apprenant.e.s sont présenté.e.s aux épreuves techniques du CQP délivré par la branche professionnelle de la métallurgie UIMM. La certification vise à acquérir les blocs de compétences détaillés dans la fiche RNCP (si existante).

Poursuites d'études et débouchés professionnels

Aucune passerelle vers une certification distincte n'est identifiée dans la fiche RNCP.

Cette formation vise prioritairement l'insertion professionnelle. Pas de poursuite certifiante de niveau 6 directement identifiée.

Exemples de débouchés professionnels
- Responsable de production industrielle
- Responsable de fabrication, de logistique, de service
- Chef.fe d'équipe de fabrication, de logistique, de service