



## BASES DE L'ANIMATION D'ÉQUIPE

Date de mise à jour : 03/03/2026



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de:
- Situer leur rôle, leur mission, leur responsabilité, leur autonomie
  - Identifier leurs points forts et leurs points d'amélioration
  - Fédérer l'équipe autour des objectifs et des projets de l'entreprise.

### INDICATEURS DE PERFORMANCE

\*taux sur l'année précédente

#### Satisfaction stagiaire



#### Stagiaires formés

25

#### Public

Manager d'équipe sans liens hiérarchiques

#### Pré-requis

Etre en situation d'animation d'équipe.

#### Modalités d'inscription

Inscription et signature de la convention de formation.  
Evaluation préformative avant l'action de formation.

#### Délais d'accès

Entrées / sorties permanentes. Transmission de la convention  
15 jours avant le début de la formation.

#### Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap  
(moyens de compensation à étudier avec le référent handicap)

#### Tarifs

1 680€ HT (+ 420€ pour l'évaluation pré-formative)

#### Durée

4 jours (Evaluation pré-formative non incluse)

#### Lieu(x) de formation

- Le Havre
- Évreux

### CENTRES DE FORMATION UIMM EURE SEINE ESTUAIRE

**ÉVREUX**  
du BAC PRO à la Licence Pro  
422, rue Henri Becquerel  
Parc d'activités de la forêt  
27000 Evreux  
02 78 79 00 19

**LE HAVRE**  
du CAP à la Licence Pro  
115, rue Desramé  
76620 Le Havre  
02 35 54 69 50

**PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE**  
du CAP au BAC PRO  
18, avenue du Bois  
76330 Port-Jérôme-sur-Seine  
02 35 38 38 22

**VERNON**  
Titres ingénieurs  
1, avenue Hubert Curien  
Campus de l'Espace  
27200 Vernon  
02 78 79 00 19

## CONTENU DE LA FORMATION

### Apprécier la fonction d'animateur d'équipe

- Définir son rôle et définir celui de chacun de ses collègues
- Définir ses responsabilités vis-à-vis de ses collègues et de sa hiérarchie
- Déterminer son style de management

### Communiquer avec ses collègues, sa hiérarchie

- Prendre conscience des modes de relation à l'autre
- Pratiquer l'écoute active pour créer et/ou maintenir des relations constructives
- Rendre compte et formaliser son activité
- Transmettre des messages efficaces et constructifs

### Gérer des situations complexes

- Faire preuve de fermeté
- Différencier l'agir du réagir
- Gérer les désaccords
- Dire ce qui ne va pas

### Motiver ses collègues

- Détecter les motivations
- Valoriser et favoriser la reconnaissance
- Analyser la démotivation et y remédier

### Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning)

### Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative : travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

### Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier, psychologues du travail.

### Modalités d'évaluation et d'examen

Attestation d'acquisition des capacités professionnelles

## CENTRES DE FORMATION UIMM EURE SEINE ESTUAIRE

### ÉVREUX

du BAC PRO à la Licence Pro  
422, rue Henri Becquerel  
Parc d'activités de la forêt  
27000 Evreux  
02 78 79 00 19

### LE HAVRE

du CAP à la Licence Pro  
115, rue Desramé  
76620 Le Havre  
02 35 54 69 50

### PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE

du CAP au BAC PRO  
18, avenue du Bois  
76330 Port-Jérôme-sur-Seine  
02 35 38 38 22

### VERNON

Titres ingénieurs  
1, avenue Hubert Curien  
Campus de l'Espace  
27200 Vernon  
02 78 79 00 19