

BASES DE L'ANIMATION D'ÉQUIPE

Date de mise à jour : 03/03/2026

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de:
- Situer leur rôle, leur mission, leur responsabilité, leur autonomie

- Identifier leurs points forts et leurs points d'amélioration

- Fédérer l'équipe autour des objectifs et des projets de l'entreprise.

INDICATEURS DE PERFORMANCE

*taux sur l'année précédente

Satisfaction stagiaire

★★★★½ 86%

Stagiaires formés

25

Public

Manager d'équipe sans liens hiérarchiques

Pré-requis

Etre en situation d'animation d'équipe.

Modalités d'inscription

Inscription et signature de la convention de formation.
Evaluation préformative avant l'action de formation.

Délais d'accès

Entrées / sorties permanentes. Transmission de la convention 15 jours avant le début de la formation.

Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap)

Tarifs

1 680€ HT (+ 420€ pour l'évaluation pré-formative)

Durée

4 jours (Evaluation pré-formative non incluse)

Lieu(x) de formation

- Le Havre
- Évreux

CONTENU DE LA FORMATION

Apprécier la fonction d'animateur d'équipe
- Définir son rôle et définir celui de chacun de ses collègues
- Définir ses responsabilités vis-à-vis de ses collègues et de sa hiérarchie
- Déterminer son style de management

Communiquer avec ses collègues, sa hiérarchie
- Prendre conscience des modes de relation à l'autre
- Pratiquer l'écoute active pour créer et/ou maintenir des relations constructives
- Rendre compte et formaliser son activité
- Transmettre des messages efficaces et constructifs

Gérer des situations complexes
- Faire preuve de fermeté
- Différencier l'agir du réagir
- Gérer les désaccords
- Dire ce qui ne va pas

Motiver ses collègues
- Détecter les motivations
- Valoriser et favoriser la reconnaissance
- Analyser la démotivation et y remédier

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning)

Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative : travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier, psychologues du travail.

Modalités d'évaluation et d'examen

Attestation d'acquisition des capacités professionnelles