

FORMATEUR INTERNE

Date de mise à jour : 03/03/2026

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de:
- Concevoir des modules de formation

- Animer des actions de formation

- S'approprier des méthodes pédagogiques faciles à mettre en œuvre

INDICATEURS DE PERFORMANCE

*taux sur l'année précédente

Satisfaction stagiaire

94%

Stagiaires formés

34

Public

Toute personne devant animer une formation en interne

Pré-requis

Aucun pré-requis

Modalités d'inscription

Inscription et signature de la convention de formation. Possibilité de faire une évaluation pré-formative avant l'action de formation.

Délais d'accès

Entrées / sorties permanentes. Transmission de la convention 15 jours avant le début de la formation.

Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap)

Tarifs

1 300€ HT/jour en intra (+ 420€ pour l'évaluation pré-formative)

Durée

3 jours ou 4 jours avec l'évaluation pré-formative

Lieu(x) de formation

- Le Havre
- Évreux

CONTENU DE LA FORMATION

Définir un déroulement pédagogique adapté aux participants et aux objectifs visés:
- Définir les objectifs pédagogiques
- Situer les difficultés et bien positionner la progression
- Choisir les méthodes pédagogiques les mieux adaptées, en fonction du public, des objectifs, de la durée et des contraintes
- Varier les méthodes pédagogiques afin de susciter l'intérêt et faciliter la compréhension et la mémorisation

Élaborer des supports pédagogiques:
- Établir le déroulé pédagogique
- Concevoir les supports adaptés aux besoins des participants : diaporama, mises en situation…

Animer la formation avec aisance:
- Préparer son intervention
- Apprivoiser le trac
- Sécuriser les participants et susciter leur engagement
- Utiliser la communication non-verbale
- Utiliser avec fluidité les supports et matériels lors de l'animation
- Maîtriser l'animation des techniques de pédagogie active
- Conduire les débriefings d'exercices et feed backs
- Susciter une dynamique de groupe positive
- Permettre à chacun de trouver sa place dans le groupe
- Tenir compte de la dynamique de groupe
- Anticiper et gérer les situations difficiles en formation

Évaluer les acquis de formation
- Introduire des modalités ludiques d'évaluation
- S'appuyer sur les évaluations pour aider les participants à progresser

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situation pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning)

Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative : travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier, psychologues du travail.

Modalités d'évaluation et d'examen

Attestation d'acquisition des capacités professionnelles