

PRENDRE UNE FONCTION DE CHEF D'ÉQUIPE

Date de mise à jour : 14/06/2022

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de:
- Situer leur rôle, leur mission, leurs responsabilités et leur autonomie

- Identifier leurs points forts et leurs points à améliorer ainsi que ceux des membres de leur équipe

- Rendre compte à leur hiérarchie et à leur équipe

- Gérer leur équipe et organiser leur travail

Public
Animateurs d'équipe en prise de fonction

Pré-requis
Maitriser les savoirs de base

Modalités d'inscription
Evaluation préformative - Entretien individuel

Délais d'accès
Entrées/sorties permanentes

Handicap
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap).

Tarifs
2 160€ HT

Durée
6 jours dont 1 jour d'évaluation préformative

Lieu(x) de formation
- Le Havre
- Évreux

CONTENU DE LA FORMATION

Apprécier la fonction d'animateur d'équipe
- Définir son rôle et définir celui de chacun de ses collaborateurs
- Définir ses responsabilités vis-à-vis de ses collaborateurs et de sa hiérarchie
- Déterminer son style de management

Communiquer avec ses collaborateurs, sa hiérarchie
- Prendre conscience des modes de relation à l'autre
- Pratiquer l'écoute active pour créer et/ou maintenir des relations constructives
- Rendre compte et formaliser son activité

Gérer des situations complexes
- Gérer les désaccords

Motiver ses collaborateurs
- Motiver ses collaborateurs
- Comment valoriser efficacement ses collaborateurs
- Détecter les motivations de ses collaborateurs
- Analyser la démotivation et y remédier
- Organiser le travail de son équipe

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning).

Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative : travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier, psychologues du travail.

Modalités d'évaluation et d'examen

Attestation d'acquisition des capacités professionnelles