

# CCPI MANAGEMENT DE PROXIMITÉ - GESTION DES ACTIVITÉS DE L'ÉQUIPE

**Niveau de diplôme : Niveau 4**
*Date de mise à jour : 03/03/2026*

Cette offre de formation est éligible à MON COMPTE FORMATION

## MÉTIER

Au sein d'une entreprise, le manager de proximité, fonctionnel ou/et hiérarchique, accomplit les activités suivantes, dans le cadre de la gestion des activités de l'équipe, sous la responsabilité hiérarchique du responsable d'équipe, d'unité, de service :
- Préparation des activités de l'équipe
- Gestion au quotidien des activités de l'équipe et des aléas
- Contribution à l'amélioration des activités de l'équipe
- Application au sein de son secteur des règles Qualité, Sécurité, Hygiène et Environnement

## INDICATEURS DE PERFORMANCE

*Les effectifs pour cette formation ne sont pas suffisants pour produire des statistiques.*

**Public**
Salariés d'entreprise.

**Pré-requis**
Manager d'équipe 1er /2ème niveau (Responsable d'équipe ou d'atelier).

**Modalités d'inscription**
Positionnement pré-formatif afin de définir le parcours adapté selon le profil du stagiaire.

**Délais d'accès**
Fonction de la date de signature du contrat.

**Handicap**
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap)

**Tarifs**
2 400€ HT

**Durée**
6 jours (comprenant EPF + Formation + Commission d'évaluation)

**Lieu(x) de formation**
- Le Havre
- Évreux
- Port-Jérôme-sur-Seine

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :
- Organiser, préparer les activités de l'équipe
- Gérer les moyens et les ressources de l'équipe
- Contrôler l'activité de l'équipe

## CONTENU DE LA FORMATION

- Organiser, préparer les activités de l'équipe
- Gérer les moyens et les ressources de l'équipe
- Gérer et contrôler l'activité de l'équipe

### Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning).

### Moyens pédagogiques

Salles de formation équipées, ateliers et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

### Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s, psychologue du travail, titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier.

### Modalités d'évaluation et d'examen

L'évaluation est réalisée lors de la dernière journée et s'effectue en deux étapes : une première réalisée via un questionnaire de vérification des acquis, suivie d'une deuxième lors d'une mise en situation pédagogique et d'une présentation orale devant un juré.