



## CCPI MANAGEMENT DE PROXIMITÉ - GESTION OPÉRATIONNELLE DES RESSOURCES HUMAINES DE L'ÉQUIPE

**Niveau de diplôme : Niveau 4**

*Date de mise à jour : 03/03/2023*



### MÉTIER

Au sein d'une entreprise, le manager de proximité, fonctionnel ou/et ou hiérarchique, accomplit les activités suivantes, dans le cadre de la gestion opérationnelle des ressources humaines de l'équipe, sous la responsabilité hiérarchique du responsable d'équipe, d'unité, de service :

- Accueil des membres de l'équipe (du recrutement à l'intégration)
- Accompagnement du développement et de l'évaluation des compétences de l'équipe au quotidien des compétences
- Application des principes généraux de la réglementation sociale auprès de l'équipe
- Application des règles, règlements, procédures au sein de l'équipe notamment Hygiène, Qualité, Sécurité et Environnement

#### Public

Salariés d'entreprise.

#### Pré-requis

Manager d'équipe 1er /2ème niveau  
(Responsable d'équipe ou d'atelier).

#### Modalités

Evaluation préformative - Entretien individuel

#### Délais d'accès

Entrées / sorties permanentes

#### Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap).

#### Tarifs

2 400€ HT

#### Durée

6 jours (comprenant EPF + Formation + Commission d'évaluation)

#### Lieu(x) de formation

- Le Havre
- Évreux

### CENTRES DE FORMATION UIMM EURE SEINE ESTUAIRE

**ÉVREUX**  
du BAC PRO à la Licence Pro  
422, rue Henri Becquerel  
Parc d'activités de la forêt  
27000 Evreux  
02 78 79 00 19

**LE HAVRE**  
du CAP à la Licence Pro  
115, rue Desramé  
76620 Le Havre  
02 35 54 69 50

**PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE**  
du CAP au BAC PRO  
18, avenue du Bois  
76330 Port-Jérôme-sur-Seine  
02 35 38 38 22

**VERNON**  
Titres ingénieurs  
1, avenue Hubert Curien  
Campus de l'Espace  
27200 Vernon  
02 78 79 00 19

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :

- Faire appliquer les règles, règlements, procédures au sein de l'équipe
- Animer le développement des compétences de l'équipe
- Accueillir les nouveaux membres de l'équipe

## CONTENU DE LA FORMATION

- Connaître et faire respecter les règles définies dans un travail en équipe
- Professionnaliser son accompagnement au développement des compétences de l'équipe
- S'approprier les outils entretien professionnel et entretien annuel
- Acquérir des clés de participation efficace au recrutement dans son secteur
- Gérer la phase d'accueil et d'intégration du nouvel arrivant dans l'équipe

### Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning).

### Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative : travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

### Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier, psychologues du travail.

### Modalités d'évaluation et d'examen

L'évaluation est réalisée lors de la dernière journée et s'effectue en deux étapes : une première réalisée via un questionnaire de vérification des acquis, suivie d'une deuxième lors d'une mise en situation pédagogique et d'une présentation orale devant un juré.

## CENTRES DE FORMATION UIMM EURE SEINE ESTUAIRE

**ÉVREUX**  
du BAC PRO à la Licence Pro  
422, rue Henri Becquerel  
Parc d'activités de la forêt  
27000 Evreux  
02 78 79 00 19

**LE HAVRE**  
du CAP à la Licence Pro  
115, rue Desramé  
76620 Le Havre  
02 35 54 69 50

**PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE**  
du CAP au BAC PRO  
18, avenue du Bois  
76330 Port-Jérôme-sur-Seine  
02 35 38 38 22

**VERNON**  
Titres ingénieurs  
1, avenue Hubert Curien  
Campus de l'Espace  
27200 Vernon  
02 78 79 00 19