

RESPONSABLE D'UNITÉ, DE SERVICE, DE PROJET AVEC L'ECOLE UIMM DU MANAGEMENT

Niveau de diplôme : Niveau 6
Date de mise à jour : 03/03/2026

Cette offre de formation est éligible à MON COMPTE FORMATION

MÉTIER

Ce manager pilote l'organisation de son unité, de son service, de son projet, dans une logique de centre de profit et de responsabilités. Il assure le développement de son unité, service ou projet en harmonie avec la stratégie de l'entreprise et met en place les moyens humains, organisationnels et techniques nécessaires pour permettre aux équipes d'atteindre les objectifs. Sa posture lui permet de faire partager la vision de l'entreprise, d'incarner ses valeurs et d'être capable de bienveillance et d'assurer l'accompagnement de chacun.

INDICATEURS DE PERFORMANCE

Les effectifs pour cette formation ne sont pas suffisants pour produire des statistiques.

Public
Salariés d'entreprise

Pré-requis
Responsable opérationnel, Responsable de projet complexe, Responsable de PME.

Modalités d'inscription
Evaluation préformative - Entretien individuel

Délais d'accès
Entrées / sorties permanentes

Handicap
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap)

Tarifs
10 520€ HT (comprenant l'évaluation pré-formative, la formation, l'accompagnement individualisé et la certification)

Durée
22 jours maximum

Lieu(x) de formation
- Le Havre
- Évreux

CENTRES DE FORMATION UIMM EURE SEINE ESTUAIRE

ÉVREUX
du BAC PRO à la Licence Pro
422, rue Henri Becquerel
Parc d'activités de la forêt
27000 Evreux
02 78 79 00 19

LE HAVRE
du CAP à la Licence Pro
115, rue Desramé
76620 Le Havre
02 35 54 69 50

PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE
du CAP au BAC PRO
18, avenue du Bois
76330 Port-Jérôme-sur-Seine
02 35 38 38 22

VERNON
Titres ingénieurs
1, avenue Hubert Curien
Campus de l'Espace
27200 Vernon
02 78 79 00 19

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Contribue (collabore) à l'élaboration des orientations stratégiques de l'entreprise
- Met en œuvre sur son périmètre
- Pilote les projets de développement à partir des indicateurs et des ressources nécessaires à l'évolution de son unité
- Traduit les missions de chacun en responsabilisant et développant l'autonomie
- Met en œuvre les actions de développement des compétences des personnes de son secteur
- Contribue à la politique la gestion prévisionnelle des compétences de son entreprise en lien avec les services RH
- Pilote son unité ou son équipe projet dans une logique de centre de profit
- Définit les indicateurs nécessaires à l'anticipation de l'activité de son secteur
- Manage les démarches de type réglementaire, normatif et sociétal au niveau de son unité

CONTENU DE LA FORMATION

Contenu général

- Être performant de son parcours: Identifier ses atouts et points de progrès pour s'inscrire dans une conduite de développement personnel

Manager les hommes en environnement changeant, complexe, incertain:
- Développer une approche systémique et un rôle de leader porteur de sens, manager à distance et accompagner le changement

- Valoriser ses ressources personnelles et développer l'innovation: Développer son assertivité
- S'approprier les dimensions SI et leurs impacts organisationnels: S'approprier les mécanismes du management de l'information en lien avec l'organisation - le niveau macro

- Gérer un centre de profit : S'approprier l'analyse stratégique et financière, Manager les démarches réglementaires et sociétales (RPS, pénibilité, Environnement), Comprendre les incontournables de l'approche marketing et commerciale

- S'entraîner à l'évaluation finale pour convaincre et répondre au questionnement du jury

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situation pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (e-learning).

Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative : travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s ou psychologue du travail, titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier.

Modalités d'évaluation et d'examen

Analyse de situations professionnelles réelles, études de cas, jeux de rôle, synthèse des accompagnements individualisés. Une soutenance de son rôle, missions et responsabilités devant un jury composé de Responsables d'entreprises industrielles. La Certification de l'École de Management de l'UIMM est attribuée par ce jury à l'issue d'une délibération.