DÉVELOPPER SON LEADERSHIP

Date de mise à jour : 06/05/2025

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :
- Oser exercer son leadership
- Développer son impact personnel de manager
- Adapter ses comportements de manager pour plus d'efficacité
- Créer une relation de confiance avec l'ensemble de ses interlocuteurs

Public
Managers hiérarchiques ou transversaux

Pré-requis
Aucun pré-requis

Modalités
Inscription et signature de la convention de formation. Evaluation préformative avant l'action de formation.

Délais d'accès
En inter - Entrée et sortie à dates fixes

Handicap
Action ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap).

Tarifs
1 260€ HT (+ 420€ pour l'évaluation pré-formative)

Durée
4 jours (Evaluation pré-formative comprise)

Lieu(x) de formation
- Le Havre
- Évreux
- Port-Jérôme-sur-Seine

CONTENU DE LA FORMATION

Assumer sa fonction de leader
- Distinguer leadership et management
- Ce qu'on attend d'un leader
- Les fonctions et compétences clés du leadership

S'approprier les principes de la confiance
- Connaissance de soi et lucidité
- Dialogue ouvert et authenticité
- Responsabilité et détermination personnelle
- Engagement et implication

Développer ses capacités de leader
- Comprendre ses comportements et ceux des autres
- Fluidifier la relation grâce aux émotions
- Assumer son pouvoir personnel
- Analyser ses expériences de leader et en extraire les qualités

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning).

Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative : travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s ou psychologue du travail, titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier.

Modalités d'évaluation et d'examen

Évaluation des compétences acquises via un questionnaire intégrant des mises en situation. Attestation d'acquisition des capacités professionnelles.