ADÉQUATION HOMME-POSTE

Date de mise à jour : 18/06/2024

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de:
- Situer la personne dans sa capacité à assurer la fonction au regard du profil de compétences demandé par l'entreprise
- Évaluer les comportements facilitateurs
- Identifier ses lignes de force et ses points de développement
- Identifier ses acquis de connaissances techniques

Public
Tout type de candidat(e) à un recrutement interne / externe

Pré-requis
Aucun pré-requis

Modalités
Evaluation préformative - Entretien individuel

Délais d'accès
Entrées / Sorties permanentes

Handicap
Action ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap).

Tarifs
650€ HT pour non-manager / 800€ HT pour manager

Durée
1 jour

Lieu(x) de formation
- Le Havre
- Évreux
- Port-Jérôme-sur-Seine

CONTENU DE LA FORMATION

Entretien métier permettant à notre consultant.e d'analyser l'adéquation homme-poste par rapport à la description du poste transmise en amont par l'entreprise.
Deux objectifs :
- Identifier le niveau de compréhension par la personne du poste visé

- Evaluer ses comportements dans des situations en lien avec le poste visé

L'entretien individuel est couplé à une évaluation des comportements et des motivations en situation de travail, au travers de deux outils :
- ECHO 2, qui permet de dégager les préférences comportementales dans les domaines suivants : travail en équipe, leadership, gestion du stress, sociabilité, affirmation et image de soi.

- CTPI-R, questionnaire de personnalité permettant d'analyser le mode de fonctionnement du candidat dans les dimensions suivantes : Gestion des personnes, mode de perception, gestion de soi, conduite du changement

Déroulement de l'action
- Entretien individuel : 1h30 par candidat

- Test de motivation : 45 min par candidat

- Analyse des résultats et rédaction de la synthèse : 4h par candidat

La restitution des résultats s'effectue par le biais d'un document de synthèse remis à l'entreprise. L'organisme prestataire présente en parallèle la synthèse oralement par téléphone à l'entreprise.

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situation pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning)

Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative: travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier, psychologues du travail.

Modalités d'évaluation et d'examen

Compte-rendu d'évaluation : les résultats fourniront à l'entreprise des éléments d'aide à la décision.