



BASES DE L'ANIMATION D'ÉQUIPE

Date de mise à jour : 06/05/2025

Qualiopi
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de:

- Situer leur rôle, leur mission, leur responsabilité, leur autonomie
- Identifier leurs points forts et leurs points d'amélioration
- Fédérer l'équipe autour des objectifs et des projets de l'entreprise.

Public

Manager d'équipe sans liens hiérarchiques

Pré-requis

Etre en situation d'animation d'équipe.

Modalités

Inscription et signature de la convention de formation. Evaluation préformative avant l'action de formation.

Délais d'accès

Entrées / sorties permanentes.
Transmission de la convention 15 jours avant le début de la formation.

Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap)

Tarifs

1 680€ HT (+ 420€ pour l'évaluation préformative)

Durée

4 jours (Evaluation pré-formative non incluse)

Lieu(x) de formation

- Le Havre
- Évreux

CENTRES DE FORMATION UIMM EURE SEINE ESTUAIRE

ÉVREUX
du BAC PRO à la Licence Pro
422, rue Henri Becquerel
Parc d'activités de la forêt
27000 Evreux
02 78 79 00 19

LE HAVRE
du CAP à la Licence Pro
115, rue Desramé
76620 Le Havre
02 35 54 69 50

PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE
du CAP au BAC PRO
18, avenue du Bois
76330 Port-Jérôme-sur-Seine
02 35 38 38 22

VERNON
Titres ingénieurs
1, avenue Hubert Curien
Campus de l'Espace
27200 Vernon
02 78 79 00 19

CONTENU DE LA FORMATION

Apprécier la fonction d'animateur d'équipe

- Définir son rôle et définir celui de chacun de ses collègues
- Définir ses responsabilités vis-à-vis de ses collègues et de sa hiérarchie
- Déterminer son style de management

Communiquer avec ses collègues, sa hiérarchie

- Prendre conscience des modes de relation à l'autre
- Pratiquer l'écoute active pour créer et/ou maintenir des relations constructives
- Rendre compte et formaliser son activité
- Transmettre des messages efficaces et constructifs

Gérer des situations complexes

- Faire preuve de fermeté
- Différencier l'agir du réagir
- Gérer les désaccords
- Dire ce qui ne va pas

Motiver ses collègues

- Détecter les motivations
- Valoriser et favoriser la reconnaissance
- Analyser la démotivation et y remédier

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning)

Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative : travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier, psychologues du travail.

Modalités d'évaluation et d'examen

Attestation d'acquisition des capacités professionnelles

CENTRES DE FORMATION UIMM EURE SEINE ESTUAIRE

ÉVREUX
du BAC PRO à la Licence Pro
422, rue Henri Becquerel
Parc d'activités de la forêt
27000 Evreux
02 78 79 00 19

LE HAVRE
du CAP à la Licence Pro
115, rue Desramé
76620 Le Havre
02 35 54 69 50

PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE
du CAP au BAC PRO
18, avenue du Bois
76330 Port-Jérôme-sur-Seine
02 35 38 38 22

VERNON
Titres ingénieurs
1, avenue Hubert Curien
Campus de l'Espace
27200 Vernon
02 78 79 00 19