



## PRENDRE UNE FONCTION DE CHEF D'ÉQUIPE

Date de mise à jour : 14/06/2022

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de:

- Situer leur rôle, leur mission, leurs responsabilités et leur autonomie
- Identifier leurs points forts et leurs points à améliorer ainsi que ceux des membres de leur équipe
- Rendre compte à leur hiérarchie et à leur équipe
- Gérer leur équipe et organiser leur travail

#### Public

Animateurs d'équipe en prise de fonction

#### Pré-requis

Maîtriser les savoirs de base

#### Modalités

Évaluation préformative - Entretien individuel

#### Délais d'accès

Entrées/sorties permanentes

#### Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap).

#### Tarifs

2 160€ HT

#### Durée

6 jours dont 1 jour d'évaluation préformative

#### Lieu(x) de formation

- Le Havre
- Évreux

### CENTRES DE FORMATION UIMM EURE SEINE ESTUAIRE

**ÉVREUX**  
du BAC PRO à la Licence Pro  
422, rue Henri Becquerel  
Parc d'activités de la forêt  
27000 Evreux  
02 78 79 00 19

**LE HAVRE**  
du CAP à la Licence Pro  
115, rue Desramé  
76620 Le Havre  
02 35 54 69 50

**PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE**  
du CAP au BAC PRO  
18, avenue du Bois  
76330 Port-Jérôme-sur-Seine  
02 35 38 38 22

**VERNON**  
Titres ingénieurs  
1, avenue Hubert Curien  
Campus de l'Espace  
27200 Vernon  
02 78 79 00 19

## CONTENU DE LA FORMATION

Apprécier la fonction d'animateur d'équipe

- Définir son rôle et définir celui de chacun de ses collaborateurs
- Définir ses responsabilités vis-à-vis de ses collaborateurs et de sa hiérarchie
- Déterminer son style de management

Communiquer avec ses collaborateurs, sa hiérarchie

- Prendre conscience des modes de relation à l'autre
- Pratiquer l'écoute active pour créer et/ou maintenir des relations constructives
- Rendre compte et formaliser son activité

Gérer des situations complexes

- Gérer les désaccords

Motiver ses collaborateurs

- Motiver ses collaborateurs
- Comment valoriser efficacement ses collaborateurs
- Détecter les motivations de ses collaborateurs
- Analyser la démotivation et y remédier
- Organiser le travail de son équipe

### Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning).

### Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative : travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

### Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier, psychologues du travail.

### Modalités d'évaluation et d'examen

Attestation d'acquisition des capacités professionnelles

## CENTRES DE FORMATION UIMM EURE SEINE ESTUAIRE

**ÉVREUX**  
du BAC PRO à la Licence Pro  
422, rue Henri Becquerel  
Parc d'activités de la forêt  
27000 Evreux  
02 78 79 00 19

**LE HAVRE**  
du CAP à la Licence Pro  
115, rue Desramé  
76620 Le Havre  
02 35 54 69 50

**PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE**  
du CAP au BAC PRO  
18, avenue du Bois  
76330 Port-Jérôme-sur-Seine  
02 35 38 38 22

**VERNON**  
Titres ingénieurs  
1, avenue Hubert Curien  
Campus de l'Espace  
27200 Vernon  
02 78 79 00 19